



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

П Р И К А З

«20» 04 2020 г.

№ 416

О проведении профессиональных конкурсов «Медицинская организация года», «Специалист года», «Московская медицинская династия», «Человек года в здравоохранении» Московского фестиваля «Формула жизни»

В соответствии с распоряжением Правительства Москвы от 18 сентября 2012 г. № 553-РП «О проведении ежегодного Московского фестиваля «Формула жизни», планом мероприятий, утвержденным приказом Департамента здравоохранения города Москвы от 15 января 2020 г. № 18 «О проведении Московского фестиваля «Формула жизни» в 2020 году», а также в целях популяризации достижений современной медицины, повышения престижа медицинских профессий, популяризации достижений и общественного признания деятельности и заслуг медицинских работников и организаций государственной системы здравоохранения города Москвы **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение о проведении профессионального конкурса «Медицинская организация года» (приложение 1 к настоящему приказу).
 - 1.2. Положение о проведении профессионального конкурса «Специалист года» (приложение 2 к настоящему приказу).
 - 1.3. Положение о проведении профессионального конкурса «Московская медицинская династия» (приложение 3 к настоящему приказу).
 - 1.4. Положение о проведении профессионального конкурса «Человек года в здравоохранении» (приложение 4 к настоящему приказу).
2. Директору Государственного казенного учреждения города Москвы «Дирекция по координации деятельности медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы» **Матвеевой А.Д.**, руководителям медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы обеспечить:
 - 2.1. Участие сотрудников в указанных выше конкурсах, руководствуясь утвержденными Положениями.
 - 2.2. Размещение информации о проведении конкурсов на официальных сайтах вверенных организаций.
3. Начальнику Управления делами и координации деятельности Департамента здравоохранения города Москвы **Никонову Е.Л.** обеспечить организационное сопровождение указанных выше конкурсов в соответствии с утверждаемыми положениями (пункты 1.1 – 1.4 настоящего приказа).
4. Признать утратившими силу:

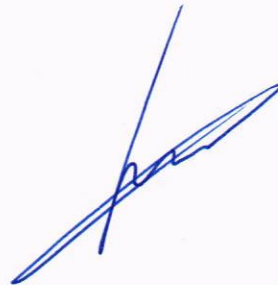
4.1. Приказ Департамента здравоохранения города Москвы от 21 июня 2019 г. № 447 «О проведении профессиональных конкурсов «Медицинская организация года», «Специалист года», «Московская медицинская династия», «Человек года в здравоохранении» Московского фестиваля «Формула жизни».

4.2. Приказ Департамента здравоохранения города Москвы от 26 сентября 2019 г. № 849 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения города Москвы от 21 июня 2019 г. № 447».

4.3. Приказ Департамента здравоохранения города Москвы от 18 ноября 2019 г. № 978 «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения города Москвы от 21 июня 2019 г. № 447».

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника Управления делами и координации деятельности Департамента здравоохранения города Москвы **Никонова Е.Л.**

**Исполняющий обязанности
руководителя Департамента
здравоохранения города Москвы**



А.С. Токарев

Проект приказа внесен:

Начальник отдела делопроизводства и
контроля исполнения поручений
Управления делами и координации деятельности

Т.А. Росанова

Проект приказа согласован:

Заместитель руководителя департамента

Е.А. Ефремова

Заместитель руководителя департамента

Э.В. Попова

Начальник Управления делами и
координации деятельности

Е.Л. Никонов

Статс-секретарь департамента

Е.Б. Радченко

Сотрудник Управления делами и
координации деятельности

В.В. Егоров

Разослать: в дело, заместителям руководителя департамента, начальникам подразделений департамента, в сеть.

Подлежит размещению в сети «Интернет»

Исп.: Изотов-Торохов А.В.

**Положение
о проведении профессионального конкурса
«Медицинская организация года»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок проведения профессионального конкурса «Медицинская организация года» среди медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы в рамках Московского фестиваля «Формула жизни» (далее – Фестиваль) в 2020 году.

1.2. Номинации конкурса «Медицинская организация года»:

1.2.1. «Многопрофильная клиника».

1.2.2. «Поликлиника».

1.2.3. «Детская поликлиника».

1.2.4. «Стоматологическая поликлиника».

1.2.5. «Детская стоматологическая поликлиника».

1.2.6. «Научно-практическое (научно-исследовательское учреждение)».

1.3. Для участия в профессиональном конкурсе «Медицинская организация года» приглашаются медицинские организации государственной системы здравоохранения города Москвы.

II. Порядок проведения конкурса

2.1. Профессиональный конкурс «Медицинская организация года» проводится с **3 августа по 10 декабря 2020 г.** в три этапа.

2.2. I этап конкурса проводится Управлением делами и координации деятельности Департамента здравоохранения города Москвы с **3 августа по 23 октября 2020 г.** путем отбора заявок, соответствующих установленным требованиям (приложение к настоящему Положению).

Конкурсные материалы, не соответствующие требованиям, или представленные в Управление делами и координации деятельности Департамента здравоохранения города Москвы позднее **23 октября 2020 г.**, рассмотрению не подлежат.

Конкурсные материалы не рецензируются и не возвращаются.

2.3. II этап конкурса проводится созданной в Управлении делами и координации деятельности Департамента здравоохранения города Москвы конкурсной комиссией в составе экспертов в период с **26 октября по 29 октября 2020 г.**, которая на заседании открытым голосованием определяет 2-х участников конкурса в каждой номинации. Результаты заседания конкурсной комиссии оформляются выпиской из протокола заседания.

2.4. По результатам II этапа конкурса документы участников III этапа представляются Управлением делами и координации деятельности Департамента

здравоохранения города Москвы в Оргкомитет Фестиваля с **30 октября по 3 ноября 2020 г.**

2.5. III этап проводится с **4 ноября по 10 декабря 2020 г.** и заключается в проведении профессиональной оценки конкурсных материалов в соответствии с установленными требованиями к деятельности медицинских организаций.

III. Подведение итогов конкурса

3.1. Победители профессионального конкурса определяются открытым голосованием на итоговом заседании Оргкомитета Фестиваля. Победителем становится участник, набравший наибольшее количество голосов.

3.2. Победителям профессиональных конкурсов присуждаются денежные премии, размер которых устанавливается Оргкомитетом Фестиваля и утверждается приказом руководителя Департамента здравоохранения города Москвы.

3.3. Награждение победителей и лауреатов Фестиваля проходит на торжественной церемонии закрытия Фестиваля.

Приложение к Положению
о проведении профессионального конкурса
«Медицинская организация года»

**Председателю Оргкомитета
Московского фестиваля «Формула жизни»,
министру Правительства Москвы,
руководителю Департамента
здравоохранения города Москвы**

А.И. Хрипуну

**ЗАЯВКА
на участие в профессиональном конкурсе
«Медицинская организация года» в номинации «_____»**

1. Полное наименование медицинской организации.
2. Ф.И.О. руководителя.
3. Почтовый и юридический адрес.
4. Телефон/факс.
5. Официальный сайт.

Подпись руководителя _____

**Материалы на участие в профессиональном конкурсе
«Медицинская организация года» в номинации «_____»**

1. Исторические данные.
2. Краткое описание основных достижений, основания для участия в конкурсе:
 - 2.1. Качество оказания медицинской помощи:
 - наличие собственных, уникальных технологий оказания медицинской помощи;
 - обоснованные жалобы пациентов;
 - решения судов общей юрисдикции о взыскании денежной компенсации в пользу пациентов в связи с некачественным оказанием медицинской помощи.
 - 2.2. Кадровое обеспечение:
 - уровень образования медицинского персонала;
 - текучесть кадров;
 - доля медицинских работников, имеющих высшую квалификационную категорию от общего числа медицинских работников организации;
 - доля медицинских работников, получивших статус «Московский врач».
 - 2.3. Творческий вклад медицинской организации в развитие системы здравоохранения города Москвы:
 - организация семинаров, лекций, научно-практических конференций в организации;

- количество медицинских работников победителей, лауреатов конкурсов, соревнований различного уровня;
- участие медицинской организации в конкурсах по фестивалю «Формула жизни».

2.4. Создание в медицинской организации необходимых условий для организации оказания медицинской помощи:

- создание и оптимальное использование условий для осуществления лечебного процесса;
- соблюдение и своевременное выполнение требований государственных надзорных органов.

3. Закупка, освоение и использование нового медицинского оборудования.

4. Для участия в Конкурсе в Оргкомитет Фестиваля дополнительно представляются:

- видеофильм о работе медицинского учреждения;
- материалы, раскрывающие работу медицинской организации.

**Оформление документов на участие в профессиональном конкурсе
«Медицинская организация года» в номинации «_____»**

В документах, представляемых медицинской организацией (в печатном виде), должна быть раскрыта направленность, специфика работы медицинской организации и коллектива, результаты деятельности за предшествующий год.

Объем материала – не более 5 страниц печатного текста, формат А4.

Продолжительность видеофильма – не более 10 минут.

Объем дополнительных материалов – не более 10 листов печатного текста, формат А4.

**Положение
о проведении профессионального конкурса «Специалист года»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок проведения профессионального конкурса «Специалист года» в рамках Московского фестиваля «Формула жизни» (далее – Фестиваль) в 2020 году.

1.2. Для участия в профессиональном конкурсе «Специалист года» приглашаются работники медицинских (образовательных) организаций государственной системы здравоохранения города Москвы, граждане Российской Федерации, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, без ограничений по возрасту, со стажем работы не менее трех лет в медицинских (образовательных) организациях государственной системы здравоохранения города Москвы, по специальностям:

1.3. Номинации конкурса «Специалист года»:

- 1) Главный врач (руководитель) медицинской организации.
- 2) Главный внештатный специалист.
- 3) Заместитель главного врача (руководителя) по медицинской части.
- 4) Заместитель главного врача (руководителя) по сестринской деятельности/главная медицинская сестра.
- 5) Врач - акушер-гинеколог.
- 6) Врач - аллерголог-иммунолог.
- 7) Врач - анестезиолог-реаниматолог.
- 8) Врач - детский кардиолог.
- 9) Врач - детский онколог.
- 10) Врач - детский хирург.
- 11) Врач - детский эндокринолог.
- 12) Врач - психиатр-нарколог.
- 13) Врач - судебно-медицинский эксперт.
- 14) Врач - травматолог-ортопед.
- 15) Врач - челюстно-лицевой хирургии.
- 16) Врач клинической лабораторной диагностики.
- 17) Врач по лечебной физкультуре и спортивной медицине.
- 18) Врач скорой медицинской помощи.
- 19) Врач ультразвуковой диагностики.
- 20) Врач-гастроэнтеролог.
- 21) Врач-гематолог.
- 22) Врач-дерматовенеролог.
- 23) Врач-инфекционист.
- 24) Врач-кардиолог.
- 25) Врач-клинический фармаколог.
- 26) Врач-невролог.

- 27) Врач-нейрохирург.
- 28) Врач-неонатолог.
- 29) Врач-онколог.
- 30) Врач-оториноларинголог.
- 31) Врач-офтальмолог.
- 32) Врач-патологоанатом.
- 33) Врач-педиатр/врач-педиатр участковый.
- 34) Врач-психиатр.
- 35) Врач-пульмонолог.
- 36) Врач-ревматолог.
- 37) Врач-рентгенолог.
- 38) Врач-стоматолог детский.
- 39) Врач-стоматолог.
- 40) Врач-терапевт/врач-терапевт участковый.
- 41) Врач-токсиколог.
- 42) Врач-уролог.
- 43) Врач-фтизиатр.
- 44) Врач-хирург.
- 45) Врач-эндокринолог.
- 46) Врач-эндоскопист.
- 47) Специалист по лучевой диагностике (врач-рентгенолог, врач-радиолог).
- 48) Специалист по функциональной диагностике.
- 49) За верность профессии (врачебная номинация).
- 50) За верность профессии (сестринская номинация).
- 51) Сестра милосердия.
- 52) Акушерка.
- 53) Медицинская сестра.
- 54) Преподаватель профессионального образования.
- 55) Провизор.
- 56) Рентгенлаборант.
- 57) Фармацевт.
- 58) Фельдшер скорой медицинской помощи.

II. Порядок проведения конкурса

2.1. Профессиональный конкурс «Специалист года» проводится с 3 августа по 10 декабря 2020 г. в три этапа.

2.2. I этап проводится Управлением делами и координации деятельности Департамента здравоохранения города Москвы с 3 августа по 23 октября 2020 г. путем отбора заявок и портфолио, соответствующих установленным требованиям (приложение к настоящему Положению).

Конкурсные материалы, не соответствующие требованиям, или представленные в Управление делами и координации деятельности Департамента здравоохранения города Москвы позднее 23 октября 2020 г., рассмотрению не подлежат.

Конкурсные материалы не рецензируются и не возвращаются.

2.3. II этап конкурса проводится созданной в Управлении и координации деятельности Департамента здравоохранения города Москвы конкурсной комиссией

в составе экспертов в период с **26 октября по 29 октября 2020 г.**, которая на заседании открытым голосованием определяет 2-х участников конкурса в каждой номинации. Результаты заседания конкурсной комиссии оформляются выпиской из протокола заседания.

2.4. По результатам II этапа конкурса документы участников III этапа представляются Управлением делами и координации деятельности Департамента здравоохранения города Москвы в Оргкомитет Фестиваля с **30 октября по 3 ноября 2020 г.**

2.5. III этап проводится с **4 ноября по 10 декабря 2020 г.** и заключается в проведении профессиональной оценки конкурсных материалов в соответствии с установленными требованиями к деятельности медицинских организаций и профессиональным компетенциям специалистов здравоохранения.

III. Подведение итогов конкурса

3.1. Победители профессионального конкурса в номинациях определяются открытым голосованием на итоговом заседании Оргкомитета Фестиваля. Победителем становится участник, набравший наибольшее количество голосов.

3.2. Победителям профессиональных конкурсов присуждаются денежные премии, размер которых устанавливается Оргкомитетом Фестиваля и утверждается приказом руководителя Департамента здравоохранения города Москвы.

3.3. Награждение победителей и лауреатов Фестиваля проходит на торжественной церемонии закрытия Фестиваля.

Приложение к Положению
о проведении профессионального конкурса
«Специалист года»

Председателю Оргкомитета
Московского фестиваля «Формула жизни»,
министру Правительства Москвы,
руководителю Департамента
здравоохранения города Москвы

А.И. Хрипуну

ЗАЯВКА

на участие в профессиональном конкурсе «Специалист года»
в номинации « _____ »

Ф.И.О. номинанта _____
Должность _____
Наименование медицинской организации _____

Рекомендован(а) общим собранием коллектива
(протокол от « ____ » _____ 2020 года № ____)

Структура портфолио

1. Образец титульного листа портфолио участника конкурса:

Департамент здравоохранения города Москвы
Ежегодный Московский фестиваль «Формула жизни»

СОГЛАСОВАНО:

(должность, Ф.И.О., подпись руководителя, дата)

ПОРТФОЛИО

участника профессионального конкурса
«Специалист года» в номинации « _____ »

Ф.И.О. участника _____
Должность _____
Наименование медицинской организации _____

(подпись участника конкурса, дата)

2. Общие сведения (до 2-х страниц)

- дата рождения,
- образование (дата окончания, название образовательной организации, специальность и квалификация по диплому):

Год окончания	Наименование образовательной организации	Специальность	Квалификация

- дата рождения,
- стаж работы, в том числе в данной медицинской организации,
- квалификационная категория (какая, в каком году присвоена),
- ученая степень,
- ученое звание,
- повышение квалификации:

Год	Наименование цикла	Название организации	Продолжительность (час.)

- статус «Московский врач» с _____ года,
- наличие сертификатов,
- награды за достижения в работе.

3. Краткая характеристика места работы (до 2-х страниц)

3.1. Краткая характеристика медицинской организации.

Краткий рассказ о медицинской организации, в которой трудится специалист: количество коек, число посещений, виды предоставляемых диагностических и лечебных процедур и т.п.; отметить особенности, которые отличают от подобных медицинских организаций.

3.2. Краткая характеристика подразделения.

Дать краткую характеристику подразделения (отделения, кабинета и т.п.), в котором трудится специалист; рассказать об основных задачах и принципах работы подразделения; отметить, насколько оно оснащено необходимым оборудованием.

3.3. Краткая характеристика коллектива, взаимоотношений с коллегами.

3.4. Краткая характеристика производственной деятельности специалиста, рабочего места, используемого ресурсного обеспечения, освоенных и внедренных в работу новых технологий.

4. Результаты профессиональной деятельности (до 7 страниц)

4.1. Количественные и качественные показатели.

Количественные данные представить в виде таблиц или диаграмм, провести сравнительный анализ: количество манипуляций, структура контингента, динамика заболеваемости и т.п. (возможно сравнение показателей специалиста с подобными показателями по подразделению, организации, региону); каждую таблицу, диаграмму следует сопровождать поясняющим цифры текстом. Указать наиболее часто применяемые методики, выполняемые манипуляции и т.п., рассказать о новых методах и технологиях, которые специалист использует в работе; с какими сложностями сталкивается специалист, чему потребовалось научиться; проводилось ли обучение других специалистов. Необходимо сделать выводы (что изменилось или не изменилось в работе специалиста, организации, что сделано еще необходимо сделать, какие задачи стоят перед коллективом и перед специалистом).

4.2. Распространение опыта.

Описать, каким образом специалист передает накопленный опыт (работа со студентами, преподавание, участие в адаптации молодых специалистов,

наставничество). Отметить доклады, выступления (выделить в отдельные таблицы: выступления и доклады в медицинской организации, выступления и доклады регионального значения, выступления и доклады федерального значения):

Дата	Название доклада, выступления	Место и форма представления

Публикации:

№ п/п	Название печатной работы	Год публикации	Издание	Соавторы

5. Профессиональный рост специалиста

5.1. Овладение смежными специальностями.

5.2. Резерв на выдвижение на руководящую должность.

6. Повышение квалификации (до 2-х страниц)

Участие в симпозиумах, конгрессах, конференций, семинарах, мастер-классах, профессиональных конкурсах. Показать, как специалист повышает уровень профессионального мастерства, какое место в этом занимает самообразование (посещение мероприятия по приглашению без выступления – пассивное участие).

Дата	Название мероприятия	Уровень	Форма участия

7. Общественная и социально-значимая деятельность

Работа в профсоюзе, советах, ассоциациях медицинских работников, других общественных организациях (в чем заключается работа, что конкретно сделано).

8. Выводы

Кратко сформулировать основные профессиональные достижения, новые умения и навыки, доказательства профессиональной активности.

9. Цели, задачи дальнейшего профессионального развития

Что еще планируется сделать, над чем специалисту предстоит работать, что следует изучить (формулируется для специалиста, а не для всей организации).

Правила оформления портфолио

Оформлять портфолио следует аккуратно. Недопустимо наличие шрифтов разных видов, цветов, размеров. Общий объем портфолио – до 20 страниц. Редактор MS Word, шрифт «Times New Roman», размер шрифта (кегля) 14, междустрочный интервал 1,5. Обязательно наличие содержания с указанием номеров страниц. Страницы портфолио нумеруются, начиная со 2-й страницы (каждое приложение имеет самостоятельную нумерацию страниц). Могут прилагаться иллюстрации, фотографии, разработанные специалистом методические рекомендации, памятки, публикации специалиста и другой наглядный материал. Объем приложений – до 10 страниц. Портфолио должно быть сброшюровано и переплетено.

**Положение
о проведении профессионального конкурса
«Московская медицинская династия»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок проведения профессионального конкурса «Московская медицинская династия» в рамках Московского фестиваля «Формула жизни» (далее – Фестиваль) в 2020 году.

1.2. Для участия в конкурсе «Московская медицинская династия» приглашаются работники медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы, граждане Российской Федерации, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, без ограничений по возрасту и стажу.

II. Порядок проведения конкурса

2.1. Профессиональный конкурс «Московская медицинская династия» проводится с **3 августа по 10 декабря 2020 г.** в три этапа.

2.2. I этап конкурса проводится Управлением делами и координации деятельности Департамента здравоохранения города Москвы с **3 августа по 23 октября 2020 г.** путем отбора заявок и портфолио, соответствующих установленным требованиям (приложение к настоящему Положению).

Конкурсные материалы, не соответствующие требованиям, или представленные в Управление делами и координации деятельности Департамента здравоохранения города Москвы позднее **23 октября 2020 г.**, рассмотрению не подлежат.

Конкурсные материалы не рецензируются и не возвращаются.

2.3. II этап конкурса проводится созданной в Управлении делами и координации деятельности Департамента здравоохранения города Москвы конкурсной комиссией в составе экспертов в период с **26 октября по 29 октября 2020 г.**, которая на заседании открытым голосованием определяет 3-х участников конкурса. Результаты заседания конкурсной комиссии оформляются выпиской из протокола заседания.

2.4. По результатам II этапа конкурса документы участников III этапа представляются Управлением делами и координации деятельности Департамента здравоохранения города Москвы в Оргкомитет Фестиваля с **30 октября по 3 ноября 2020 г.**

2.5. III этап проводится с **4 ноября по 10 декабря 2020 г.** и заключается в проведении профессиональной оценки конкурсных материалов.

III. Подведение итогов конкурса

3.1. Победитель профессионального конкурса определяется открытым голосованием на итоговом заседании. Победителем становится участник, набравший наибольшее количество голосов.

3.2. Победителям профессионального конкурса присуждаются денежные премии, размер которых устанавливается Оргкомитетом Фестиваля и утверждается приказом руководителя Департамента здравоохранения города Москвы.

3.3. Награждение победителя и лауреатов Фестиваля проходит на торжественной церемонии закрытия Фестиваля.

Приложение к Положению
о проведении профессионального конкурса
«Московская медицинская династия»

**Председателю Оргкомитета
Московского фестиваля «Формула жизни»,
министру Правительства Москвы,
руководителю Департамента
здравоохранения города Москвы**

А.И. Хрипуну

**ЗАЯВКА
на участие в профессиональном конкурсе
«Московская медицинская династия»**

Ф.И.О. номинанта _____
Должность _____
Наименование медицинской организации _____

Рекомендован(а) общим собранием коллектива
(протокол от « ____ » _____ 2020 г. № ____)

**Структура портфолио профессионального конкурса
«Московская медицинская династия»**

Сведения о каждом члене династии (основная часть портфолио, объем – до 10 страниц): дата рождения, образование, место работы, стаж работы в здравоохранении, квалификационная категория, ученая степень, ученое звание, печатные работы, награды за достижения, интересные факты биографии и т.п.

Приложения (до 10 страниц): иллюстрации, фотографии, презентации, копии документов из семейного архива, видеофрагменты, материалы СМИ.

Правила оформления портфолио

Оформлять портфолио следует аккуратно. Недопустимо наличие шрифтов разных видов, цветов, размеров. Общий объем портфолио – не более 20 страниц. Редактор MS Word, шрифт «Times New Roman», размер шрифта (кегля) 14, междустрочный интервал 1,5. Обязательно наличие содержания с указанием номеров страниц. Страницы портфолио нумеруются, начиная со 2-й страницы (каждое приложение имеет самостоятельную нумерацию страниц). Портфолио должно быть сброшюровано и переплетено.

Положение о проведении профессионального конкурса «Человек года в здравоохранении»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения профессионального конкурса «Человек года в здравоохранении» в рамках Московского фестиваля «Формула жизни» в 2020 году.

1.2. Премия «Человек года в здравоохранении» учреждается в целях повышения престижа медицинских профессий, популяризации достижений кандидатов, общественного признания деятельности и заслуг кандидатов.

1.3. Присуждение премии «Человек года в здравоохранении» осуществляется работникам медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы, гражданам Российской Федерации, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, без ограничений по возрасту и стажу.

1.4. Вручение премии «Человек года в здравоохранении» осуществляется на торжественной церемонии закрытия Московского фестиваля «Формула жизни».

II. Порядок представления кандидатур на соискание премии

2.1. Выдвижение кандидатов на соискание премии «Человек года в здравоохранении» медицинскими организациями государственной системы здравоохранения города Москвы осуществляется при представлении в Оргкомитет Московского фестиваля «Формула жизни» документов:

- ходатайство на имя руководителя Департамента здравоохранения города Москвы о выдвижении кандидата с указанием мотивов выдвижения;
- характеристика кандидата с указанием его достижений и заслуг;
- выписка из протокола общего собрания коллектива;
- согласие на обработку персональных данных кандидата;
- портфолио кандидата (см. приложение к Положению о проведении профессионального конкурса «Специалист года»).

2.2. Документы представляются с 3 августа по 1 декабря 2020 г.

2.3. Медицинские организации государственной системы здравоохранения города Москвы вправе выдвигать не более двух человек от одной организации.

2.4. Лауреат премии имеет право повторно выдвигаться на соискание премии не ранее чем через пять лет.

III. Критерии отбора кандидатов

3.1. Критериями отбора кандидатов на награждение премии «Человек года в здравоохранении» являются:

- профессиональное мастерство кандидата, высокие профессиональные достижения, являющиеся существенным вкладом в развитие столичного здравоохранения;
- новаторство, внедрение новых методик, разработок, технологий, научные открытия, проявление организаторских способностей и т.д.;
- перспективность кандидата, его профессиональный опыт, образованность, наставничество;
- высокая личная культура кандидата, его популярность, авторитет в коллективе;
- общественная значимость кандидата, результаты участия в медицинском сообществе;
- награды, звания, почетные грамоты, премии и прочие знаки признания обществом высоких достижений кандидата, полученные им за период работы.

IV. Порядок присуждения премии

4.1. Присуждение премии производится решением Комиссии, утвержденной приказом Департамента здравоохранения города Москвы. На заседания Комиссии могут приглашаться представители организаций, выдвигающих кандидатов на получение премии. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов. Решение принимается простым большинством от числа присутствующих на заседании членов Комиссии. Голосование производится после обсуждения кандидатур в каждой номинации. В случае равенства голосов, поданных за кандидата, правом решающего голоса обладает председатель Комиссии. Комиссия по результатам рассмотрения документов утверждает лауреата премии «Человек года в здравоохранении» протоколом заседания.

4.2. Премия «Человек года в здравоохранении» может включать:

- материальное вознаграждение лауреату в установленном размере;
- диплом (сертификат) «Человек года в здравоохранении»;
- грант на образование в Израиле, Южной Корее, Германии.

4.3. Финансирование мероприятий, связанных с организацией и награждением премией «Человек года в здравоохранении», осуществляется за счет спонсорских средств.

4.4. Присуждение премии «Человек года в здравоохранении» не дает прав лауреату на получение иных социально-экономических льгот.

4.5. Информация о деятельности лауреата премии «Человек года в здравоохранении» размещается в средствах массовой информации, на сайте Департамента здравоохранения города Москвы.